

UBND XÃ MỄ SỞ
TRƯỜNG MẦM NON MỄ SỞ



QUY CHẾ
NÂNG BẠC LƯƠNG TRƯỚC HẠN DO
LẬP THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG THỰC HIỆN
NHIỆM VỤ ĐỐI VỚI CBVC, NGƯỜI LAO ĐỘNG

Đơn vị: Trường Mầm non Mê Sở

Tháng 12/2025

Số: 101/QĐ- MNMS

Mễ Sở, ngày 10 tháng 12 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do
lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ
đối với cán bộ viên chức, người lao động

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON MỄ SỞ

Căn cứ Luật thi đua, khen thưởng ngày 15/6/2022

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quy định số 90-QĐ/TU ngày 19/11/2025 của Tỉnh ủy Hưng Yên về việc thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, thâm niên nghề đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan Đảng, MTTQ Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh và cấp xã tỉnh Hưng Yên;

Căn cứ Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND ngày 20/4/2023 của UBND tỉnh Hưng Yên ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tỉnh Hưng Yên;

Thực hiện Hướng dẫn số 58/HD-SNV ngày 08/12/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên;

Căn cứ Quyết định số 454/QĐ-UBND ngày 21/7/2025 Về việc tổ chức lại các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, tiểu học và trung học cơ sở thuộc Ủy ban nhân dân xã Mễ Sở

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức của trường Mầm non Mễ Sở.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

Điều 3. Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và các bộ phận có liên quan đến các nội dung chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này ./.

Nơi nhận:

- UBND xã MS;
- Phòng VHXX (b/c);
- Như Điều 3 (t/h);
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Trần Thị Phụng

QUY CHẾ

Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ viên chức, người lao động của trường Mầm non Mễ Sở

(Kèm theo Quyết định số: 101/QĐ-MNMS ngày 10 tháng 12 năm 2025)

Điều 1. Đối tượng áp dụng

- Cán bộ viên chức và người lao động thuộc biên chế của đơn vị;
- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động quy định tại khoản 1, Điều 1 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; khoản 1 Điều 1 Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

Điều 2. Nguyên tắc nâng bậc lương trước thời hạn

1. Việc thực hiện xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ phải bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, dân chủ, đúng chế độ, chính sách của Nhà nước, quy định của tỉnh, quy chế của cơ quan, đơn vị, nhằm động viên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động phấn đấu, cống hiến, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn, quy chế của nhà trường.

2. Bảo đảm đúng đối tượng, đủ điều kiện, tiêu chuẩn, tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích trong thực hiện nhiệm vụ theo quy định. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được xét theo thứ tự thành tích khen thưởng từ người có thành tích cao hơn đến người có thành tích thấp hơn cho đến hết chỉ tiêu, tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ theo quy định.

3. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

4) Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động vừa thuộc đối tượng xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn có lợi nhất.

5) Thứ tự ưu tiên

- Xét hết nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng mới xét đến nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng và cuối cùng là nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng.

- Trường hợp có từ hai cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có cấp độ thành tích như nhau và cùng ở chỉ tiêu cuối cùng nằm trong tỷ lệ 10% số người được nâng bậc lương trước thời hạn thì ưu tiên theo thứ tự sau:

+ Đối tượng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng;

+ Đối tượng chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào;

+ Đối tượng đã lập thành tích xuất sắc trong kỳ nâng lương trước thời hạn kỳ trước, nhưng chưa được nâng do vượt quá chỉ tiêu để xét; trong kỳ này lại lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

+ Đối tượng có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong thực hiện nhiệm vụ công tác đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận, nghiệm thu bằng văn bản đưa vào áp dụng trong thực tiễn có hiệu quả;

+ Đối tượng có mức lương thấp hơn;

+ Đối tượng có tuổi đời cao hơn;

+ Đối tượng có số năm công tác nhiều hơn;

+ Đối tượng là nữ;

+ Đối tượng không giữ chức vụ.

6. Việc thực hiện xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ mỗi năm 02 lần, cùng với thời điểm thực hiện xét nâng bậc lương thường xuyên Quý I, Quý III hằng năm.

Điều 3. Điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, có đủ các tiêu chuẩn điều kiện sau đây thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:

1. Đạt đủ 02 tiêu chuẩn sau:

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá và xếp loại chất lượng ở mức từ hoàn thành nhiệm vụ trở lên trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng tính đến thời điểm đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn;

- Tiêu chuẩn 2: Không bị kiểm điểm rút kinh nghiệm do có vi phạm nhưng chưa đến mức phải xử lý kỷ luật; không trong thời gian bị xem xét kỷ luật hoặc không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo trở lên trong suốt thời gian giữ bậc lương hiện hưởng tính đến thời điểm đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Điều kiện

- Lập được thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản.

- Tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng

một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV.

Ví dụ: Các đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025 gồm các trường hợp có mốc tính thời gian xét nâng lương lần sau như sau:

- Đối với trường hợp quy định điều kiện thời gian giữ bậc lương để xét nâng bậc lương thường xuyên là 03 năm (đủ 36 tháng): kể từ ngày 01/01/2023 đến ngày 31/12/2023;

- Đối với trường hợp quy định điều kiện thời gian giữ bậc lương để xét nâng bậc lương thường xuyên là 02 năm (đủ 24 tháng): kể từ ngày 01/01/2024 đến ngày 31/12/2024.

Điều 4. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động:

1. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong thực hiện nhiệm vụ công tác để xét thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian **6 năm** gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên (trường hợp quy định thời gian nâng bậc lương thường xuyên 36 tháng); **4 năm** gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống (trường hợp quy định thời gian nâng bậc lương thường xuyên 24 tháng) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian 06 năm và 04 năm nêu tại điểm 1 Điều 4 nêu trên không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

3. Hình thức khen thưởng là Bằng khen, Giấy khen được quy định tại Quy chế này là khen thưởng do có thành tích trong thực hiện nhiệm vụ thường xuyên theo công tác năm hoặc đột xuất trong thực hiện nhiệm vụ, nếu là khen thưởng chuyên đề thì phải là thành tích trong giai đoạn từ 05 năm trở lên và phải gắn với nhiệm vụ công tác chính mà cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang được giao đảm nhiệm tại thời điểm được khen thưởng.

4. Bằng khen công tác năm của bộ, ngành, đoàn thể Trung ương được tính tương đương Bằng khen chuyên đề.

Giấy khen công tác năm của thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh đối với các cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện cũ được tính tương đương Giấy khen chuyên đề.

5. Bằng khen của các đoàn thể tỉnh được tính: tương đương Giấy khen công tác năm của thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh (đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc, trực thuộc sở, ban, ngành tỉnh); tương đương Giấy khen công tác năm của Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã, hoặc cấp huyện cũ (đối



với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc, trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã hoặc cấp huyện cũ).

6. Trong cùng một năm, nếu đạt nhiều danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng khác nhau thì chỉ được tính 01 danh hiệu thi đua hoặc hình thức khen thưởng cao nhất để xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 5. Cấp độ thành tích để được xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức

1. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

- Được tặng một trong các danh hiệu: “Anh hùng lao động”; “Chiến sĩ thi đua toàn quốc”; “Nhà giáo nhân dân”; “Nhà giáo ưu tú”; Chiến sĩ thi đua cấp bộ, ngành, cấp tỉnh.

- Được khen thưởng một trong các hình thức sau:

- + Huân chương các loại;

- + Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;

- + Bằng khen của bộ, ngành, đoàn thể trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh (nếu là khen chuyên đề phải là giai đoạn từ 05 năm trở lên).

- + 02 Bằng khen chuyên đề dưới 05 năm;

- + 01 Bằng khen chuyên đề dưới 05 năm và 01 danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”.

- Được khen thưởng theo quy định về ưu đãi tài năng của tỉnh do đạt một trong các giải Nhất, Nhì, Ba trong các kỳ thi từ cấp Quốc gia trở lên.

- Có 02 năm liên tục được tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” đối với trường hợp quy định thời gian nâng bậc lương thường xuyên 36 tháng.

- Có 01 năm được tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” đối với trường hợp quy định thời gian nâng bậc lương thường xuyên 24 tháng.

- Được khen thưởng do trực tiếp tham gia đào tạo, bồi dưỡng cho học sinh đoạt giải trong các kỳ thi từ cấp Quốc gia trở lên;

- Có 01 năm đạt danh hiệu giáo viên giỏi cấp tỉnh hoặc danh hiệu tương đương (bao gồm giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi, giáo viên tổng phụ trách giỏi);

- Có 02 năm liên tiếp đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi cấp xã (bao gồm giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi, giáo viên tổng phụ trách giỏi).

2. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

- Được khen thưởng theo quy định về ưu đãi tài năng của tỉnh do đạt giải Khuyến khích trong các kỳ thi từ cấp Quốc gia trở lên.

- Được tặng 01 Bằng khen chuyên đề dưới 05 năm.

- 01 năm được tặng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” và 01 năm được tặng Giấy khen (nếu là khen chuyên đề phải là giai đoạn từ 05 năm trở lên) đối với trường hợp quy định thời gian nâng bậc lương thường xuyên 36 tháng.

- Có 02 năm được tặng Giấy khen (nếu là khen chuyên đề phải là giai đoạn từ 05 năm trở lên) đối với các trường hợp quy định thời gian nâng bậc lương thường xuyên 24 tháng.

- Có 01 năm đạt danh hiệu giáo viên giỏi cấp xã (bao gồm giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi, giáo viên tổng phụ trách giỏi).

3. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

- Có 02 năm được tặng Giấy khen (nếu là khen chuyên đề phải là giai đoạn từ 05 năm trở lên) hoặc có 01 năm được tặng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” đối với trường hợp quy định thời gian nâng bậc lương thường xuyên 36 tháng.

- Có 01 năm được tặng Giấy khen (nếu là khen chuyên đề phải là giai đoạn từ 05 năm trở lên) đối với trường hợp quy định thời gian nâng bậc lương thường xuyên 24 tháng.

Điều 6. Tỷ lệ xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Tỷ lệ nâng bậc lương trước hạn

Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá **10% tổng số** cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế, số lượng người làm việc tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn (*tỷ lệ này không bao gồm các trường hợp nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu*).

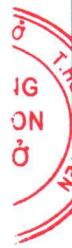
2. Cách tính tỷ lệ

Cách tính tỷ lệ số người được nâng bậc lương trước thời hạn được quy định tại điểm c Khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV. Cụ thể:

- Cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương (không tính số dư ra dưới 10 người sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị chia cho 10), cơ quan, đơn vị được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

- Căn cứ vào cách tính nêu trên, hằng năm, cơ quan, đơn vị (bao gồm cả cơ quan, đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương) có văn bản báo cáo cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp để theo dõi và kiểm tra về số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của năm sau liền kề và số dư ra dưới 10 người của cơ quan, đơn vị mình.

- Tổng số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ở các cơ quan, đơn vị trực thuộc không vượt quá 10% tổng số người trong danh sách trả lương tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn của các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.



- Đối với các cơ quan, đơn vị có số lượng biên chế, số lượng người làm việc hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP dưới 10 người, đề xuất nâng bậc lương trước thời hạn khi tổng số biên chế các năm cộng lại đủ 10 người mới đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn 01 người để đảm bảo theo đúng quy định không vượt quá tỷ lệ 10% số người được nâng bậc lương trước hạn.

- Tính đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu cơ quan, đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn (kể cả số người được cơ quan quản lý cấp trên giao thêm, nếu có) thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của năm sau.

Điều 7. Trình tự, hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn

1. Trình tự xét nâng bậc lương trước thời hạn

- BGH, ban chỉ ủy, ban lãnh đạo mở rộng nhà trường tổ chức họp thực hiện ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

- Bản Quy chế được công khai tại phòng hội đồng, trên cổng thông tin điện tử của trường Mầm non Mễ Sở và gửi cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp để kiểm tra, quản lý trong quá trình thực hiện;

- BGH, ban chỉ ủy, ban lãnh đạo mở rộng nhà trường tổ chức họp xét và đề nghị những trường hợp đủ điều kiện, tiêu chuẩn;

- Căn cứ kết quả họp, sau đó lập văn bản, danh sách và hồ sơ cá nhân của người được đề nghị xét nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ báo cáo UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội).

- UBND xã xem xét, quyết định hoặc có văn bản để UBND xã Mễ Sở quyết định nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc quyền quản lý.

b/ Hồ sơ đề nghị thẩm định xét nâng bậc lương trước thời hạn

- Văn bản và danh sách cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị;

- Biên bản họp thống nhất của Ban chỉ ủy, ban giám hiệu, ban lãnh đạo mở rộng, về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

- Bản Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị;

- Bản sao danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của cá nhân hoặc quyết định công nhận thành tích của cơ quan có thẩm quyền có chứng thực hoặc có xác nhận của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị.

- Bản sao quyết định lương hiện hưởng có chứng thực hoặc có xác nhận của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị.

** Nếu đến thời gian nhà trường đã thông báo quy định thời gian nộp, các cá nhân không gửi hồ sơ hoặc hồ sơ không đầy đủ thì BGH, ban chỉ ủy, ban chấp hành*

công đoàn nhà trường sẽ không xét và gửi trả lại.

Điều 8. Quy định chuyển tiếp

a) Danh hiệu giáo viên dạy giỏi giáo viên dạy giỏi cấp huyện cũ được xác định tương đương với danh hiệu giáo viên dạy giỏi cấp xã.

b) Về tỉ lệ số người được nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025: đối với những cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã được quyết định nâng bậc lương trước thời hạn từ trước ngày 01/7/2025 thì được tính vào tỷ lệ số người được nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025 trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế, số lượng người làm việc tính đến ngày 31/12/2025.

Điều 9. Trách nhiệm thi hành

1. Đối với thủ trưởng đơn vị

a) Tổ chức học tập, quán triệt kỹ các văn bản của các cấp quy định về chế độ nâng bậc lương trước thời hạn trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị mình nhằm đảm bảo tính dân chủ, công khai và minh bạch;

b) Thống kê, dự kiến danh sách và thời gian cán bộ, công chức được xét nâng bậc lương trước thời hạn để có kế hoạch thực hiện;

c) Tổ chức họp với cấp ủy, BGH và Ban lãnh đạo mở rộng cùng cấp để xem xét, có ý kiến thống nhất đề nghị số người nâng lương trước thời hạn trong đơn vị;

d) Thông báo công khai danh sách những người được xét nâng bậc lương trước thời hạn trong đơn vị ;

e) Giải thích những kiến nghị, vướng mắc trong việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn;

f) Hoàn thành thủ tục đề nghị cơ quan có thẩm quyền ra quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị mình.

Điều 10. Thời gian áp dụng

Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ quy định tại Quy chế này được áp dụng kể từ năm tháng 12/2025.

Điều 11. Chế độ báo cáo

Định kỳ vào tháng 12 hàng năm, Hiệu trưởng phân công nhân viên kế toán báo cáo tình hình thực hiện và kết quả việc nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định.

Trên đây là Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, viên chức và người lao động làm việc trong trường Mầm non Mễ Sở./.

Nơi nhận:

- Phòng VHXXH;
- CB, GV, NV toàn trường (để t/h);
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Trần Thị Phương